

1. Definition TZI

TZI ist ein professionelles Konzept zur Gestaltung von Interaktionen, die individuelle und kollektive Entwicklung hin zu mehr Humanität (Bewusstsein, Entscheidungsfähigkeit, Anteilnahme und Verantwortungsübernahme) fördern.

2. Das 4-Ebenen-Modell „LIZA“ ist eine theoretische Beschreibung der TZI.

Die theoretische Beschreibung der TZI soll vollständig sein, verständlich und verbindlich/verlässlich.

3. Die TZI wird verstanden als ein Konzept , das in einem System von

Aussagen, Begrifflichkeiten und Gewohnheiten tradiert wird.

Alle TZI- spezifischen Begriffe, Aussagesätze, Regeln und Empfehlungen werden als „Elemente“ dieses Systems begriffen. Die Elemente sind organisiert in Strukturen und durch die operativen Regeln des Systems verbunden.

4. Die operativen Regeln des Systems sind:

Operative Regel 1: Denken in Gegensatzeinheiten und produktives Aufgreifen von Unterschieden (Muster: Autonomie und Interdependenz (A&I)

Operative Regel 2: Dynamische Balance von Themen und Prozessen in Triaden (Dreiecken); (Muster: Faktoren Ich-Wir-Es)

Operative Regel 3: Gegebenheiten jenseits der Systemgrenze (Globe) sind stets mitbedingend. Der Impuls des Globe, der ein ES generiert, verwandelt die dyadische Beziehung von ICH und WIR in eine trianguläre.

5. Die Elemente sind organisiert in vier Ebenen, die als Perspektiven, das heißt

Sichtweisen auf Ereignisse in der Praxis, verstanden werden, wobei ein Ereignis unter verschiedenen Perspektiven betrachtet werden kann. Gleichwohl wird jede Ebene als ein gleichseitiges Dreieck an einem beschriebenen Ort dargestellt.

6. Die vier Ebenen sind:

Ebene A: Ebene der axiomatischen Aussagen. Ort: Oben Mitte mit Spitze nach oben

Ebene Z: Ebene der Zielsetzungen. Ort: Links Oben mit Spitze nach unten

Ebene I : Ebene der Interaktionen. Ort: Rechts Oben mit Spitze nach unten

Ebene L: Ebene der Leitung und Leitungsvoraussetzungen. Ort: Unten Mitte mit Spitze nach unten.

7. Die 4 Ebenen sind gleichwichtig und können in beliebiger Reihenfolge angesprochen werden.

8. Auf jeder Ebene sind 8 Lokalisierungspunkte für Elemente.

Tabelle: Lokalisierte Elemente

9. Die Gesamtstruktur der 4 Ebenen und die Struktur jeder einzelnen Ebene sind selbstähnlich (fraktal).

10. Spannungsbögen im System

Durchgehend treten innerhalb der Triaden die Gegensätze von (A&I) in Erscheinung.

Auch zwischen den Triaden sind Gegensatzeinheiten feststellbar: Selbstleitung in A und Gruppenleitung in L, Effektivitätsanspruch in Z und visionäre Gesellschaftskritik in A 3, methodisch durchgearbeitete Interaktionsgestaltung in I und persönliche Haltung

in L 1.

11. Das Denken, Fühlen und Handeln in Spannungsbögen (Gegensatzeinheiten) sichert die Lebendigkeit und Ganzheitlichkeit der TZI-Anwendung und ihre Konstanz und Veränderungsfähigkeit.

Summary

1. TCI is a professional concept for the arrangement of interactions which supports and promotes the individual and collective development for more humanity (consciousness, decision, sympathy and responsibility).
2. The 4-plains model "LIGA" is a theoretical description of TCI. The description must be complete, comprehensible and reliable.
3. TCI can be understood as a concept which is handed down in a system of statements, terms and habits. All the specific terms, sentences, rules and recommendations are meant as "elements" of this system. These elements are organized by structures and connected by operative rules of the system.
4. The operative rules of the system are
OR 1: Thinking in different views and taking up productively the differences (pattern; autonomy versus interdependence = (A&I))
OR 2: Dynamic balance of themes and processes within triangles (pattern; the factors I-We-It)
OR 3: All situations beyond the system-border (Globe) are always involved. The input of the globe creates the IT and changes the relation between I and WE into the dynamic balance of three factors.
5. The elements are organized within four plains, which are meant as perspectives about the events in the practice. One event can be considered under different perspectives. Nevertheless each plain will be described as a triangle with equal sides.
6. The 4 plains are:
Plain A of the axiomatic statements
Plain G of the goals
Plain I of the interactions
Plain L of the leadership
7. LIGA
8. The plains are equal important and can be addressed in an order whatever.
9. TABLE (no translation)
10. The structure of the 4 plains together is equal with the structure of each single plain (Self-equality)
11. Thinking, feeling and acting in the conscious of the unit of contraries secures the ability to remain and to change.